女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、西海市における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について、以下のとおり公表します。

①管理的地位への女性職員の登用割合

目標：令和7年度までに、管理的地位にある職位に占める女性割合を20.0%以上にする。

		令和3年度	令和4年度	令和5年度
管理職員数		45	45	48
	うち女性管理職数	5	4	4
女性の割合		11.11%	8.89%	8.33%

②男性職員の育児休業取得者

目標：令和7年度までに、育児休業を取得する男性職員を1名以上にする。

		令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性職員育児休業対象者数		9	7	5
	うち育児休業取得者数	2	0	0
取得者の割合		22.22%	0.00%	0.00%

③男性職員の配偶者出産休暇取得者率

目標：令和7年度までに、制度が利用可能な男性職員の配偶者出産休暇の取得割合を70%以上にする。

		令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性職員育児休業対象者数		9	7	5
	うち配偶者出産休暇取得者数	6	4	2
取得者の割合		66.67%	57.14%	40.00%

④男性職員の育児参加のための休暇取得率

目標：令和7年度までに、制度が利用可能な男性職員の育児参加のための休暇の取得割合を70%以上にする。

		令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性職員育児休業対象者数		9	7	5
	うち育児参加のための休暇取得者数	3	2	2
取得者の割合		33.33%	28.57%	40.00%