

## 女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、西海市の情報を以下のとおり公表します。

### ①女性職員の採用割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
採用者数 (全職種)	16人	12人	17人
うち女性採用者数	10人	9人	8人
女性採用者数の割合	62.50%	75.00%	47.06%

### ②採用試験受験者の女性割合

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
受験者数 (全職種)	59人	40人	70人
うち女性受験者数	23人	21人	22人
女性受験者数の割合	38.98%	52.50%	31.43%

### ③職員の女性割合

	令和4年度	令和5年度	令和6年度
職員数 (一般事務)	330人	344人	345人
うち女性職員数	91人	102人	103人
女性職員数の割合	27.58%	29.65%	29.86%
職員数 (保健師・看護師・労務職)	34人	34人	37人
うち女性職員数	21人	20人	20人
女性職員数の割合	61.76%	58.82%	54.05%
職員数 (全職員)	364人	378人	382人
うち女性職員数	112人	122人	123人
女性職員数の割合	30.77%	32.28%	32.20%

※令和6年4月1日現在

④男女別の育児休業取得率

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性育児休業取得対象者数	7人	5人	6人
うち取得者数	0人	0人	2人
取得者の割合	0.00%	0.00%	33.33%
女性育児休業取得対象者数	6人	2人	6人
うち取得者数	6人	2人	6人
取得者の割合	100.00%	100.00%	100.00%

⑤男性配偶者の出産休暇等取得率

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性の配偶者出産休暇等取得対象者数	7人	5人	6人
うち取得者数	4人	2人	4人
取得者の割合	57.14%	40.00%	66.67%

⑥超過勤務の状況(月平均時間)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度
一人あたり月平均超過勤務時間数	8.9時間	8.7時間	7.9時間

⑦各役職段階の職員の女性割合

	令和4年度	令和5年度	令和6年度
職員数 (係長相当職)	59人	59人	50人
うち女性職員数	17人	22人	23人
女性職員数の割合	28.81%	37.29%	46.00%
職員数 (課長補佐相当職)	83人	79人	89人
うち女性職員数	24人	21人	21人
女性職員数の割合	28.92%	26.58%	23.60%
職員数 (課長相当職)	32人	34人	34人
うち女性職員数	3人	3人	4人
女性職員数の割合	9.38%	8.82%	11.76%
職員数 (部局長・次長相当職)	13人	14人	13人
うち女性職員数	1人	1人	1人
女性職員数の割合	7.69%	7.14%	7.69%