

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき、西海市の情報を以下のとおり公表します。

①女性職員の採用割合

		令和6年度	令和7年度	令和8年度
採用者数	(全職種)	17人	14人	13人
	うち女性採用者数	8人	2人	5人
女性採用者数の割合		47.06%	14.29%	38.46%

②採用試験受験者の女性割合

		令和5年度	令和6年度	令和7年度
受験者数	(全職種)	70人	48人	42人
	うち女性受験者数	22人	16人	17人
女性受験者数の割合		31.43%	33.33%	40.48%

③職員の女性割合

		令和6年度	令和7年度	令和8年度
職員数	(一般事務)	345人	342人	345人
	うち女性職員数	103人	103人	105人
女性職員数の割合		29.86%	30.12%	30.43%
職員数	(保健師・看護師・労務職)	37人	34人	33人
	うち女性職員数	20人	17人	18人
女性職員数の割合		54.05%	50.00%	54.55%
職員数	(全職員)	382人	376人	378人
	うち女性職員数	123人	120人	123人
女性職員数の割合		32.20%	31.91%	32.54%

※令和8年4月1日現在

④男女別の育児休業取得率

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性育児休業取得対象者数	6人	4人	6人
うち取得者数	2人	0人	3人
取得者の割合	33.33%	0.00%	50.00%
女性育児休業取得対象者数	6人	6人	6人
うち取得者数	6人	6人	6人
取得者の割合	100.00%	100.00%	100.00%

⑤男性配偶者の出産休暇等取得率

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性の配偶者出産休暇等取得対象者数	6人	4人	6人
うち取得者数	4人	4人	6人
取得者の割合	66.67%	100.00%	100.00%

⑥超過勤務の状況(月平均時間)

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
一人あたり月平均超過勤務時間数	7.9時間	7.9時間	9.8時間

⑦年次有給休暇の取得状況

	令和5年度	令和6年度	令和7年度
一人あたり年次有給休暇平均取得日数	13.6日	14.0日	13.2日

⑧各役職段階の職員の女性割合

	令和6年度	令和7年度	令和8年度
職員数 (係長相当職)	50人	42人	38人
うち女性職員数	23人	21人	21人
女性職員数の割合	46.00%	50.00%	55.26%
職員数 (課長補佐相当職)	89人	96人	102人
うち女性職員数	21人	21人	20人
女性職員数の割合	23.60%	21.88%	19.61%
職員数 (課長相当職)	34人	33人	36人
うち女性職員数	4人	4人	6人
女性職員数の割合	11.76%	12.12%	16.67%
職員数 (部局長・次長相当職)	13人	12人	13人
うち女性職員数	1人	1人	1人
女性職員数の割合	7.69%	8.33%	7.69%